

Template auto-évaluation

Rendement

Quelles ont été vos réalisations principales durant l'année passée ?

- Expliquez les circonstances qui ont contribué à ces réalisations (ou qui les ont rendues difficiles) et le contexte (par ex., variété des tâches, changements au cours de l'année)
- Décrivez l'impact de ces réalisations (Comment vos réalisations ont contribué aux objectifs de la Commission?)
- Si des parties importantes de votre programme de travail n'ont pas été réalisées, qu'auriez-vous pu faire différemment afin d'arriver à de meilleurs résultats (si possible)?

Veuillez couvrir les réalisations principales de votre travail pour la Commission, y compris le travail qui n'était pas supervisé par votre évaluateur que vous avez éventuellement effectué.

(Maximum recommandé: 500 mots)

Compétence

Pendant l'année passée, comment est-ce que vous avez démontré les compétences suivantes?

Attention, il ne s'agit pas d'évaluer votre performance, mais plutôt de donner des exemples de quand vous avez dû utiliser chaque compétence.

- Analyse et résolution de problèmes
- Communication
- Qualité et résultats
- Hiérarchisation des priorités et organisation
- Persévérance

Quels étaient vos points forts? Comment pouvez-vous s'améliorer?

(Maximum recommandé: 500 mots)

(Plus d'information sur les compétences en annexe de ce document)

Conduite

Comment travaillez-vous efficacement avec les autres collègues, au sein du service, de la Commission et en dehors de la Commission?

(Maximum recommandé: 250 mots)

(Plus d'information sur la compétence de Travail d'équipe en annexe de ce document)

Langues

Quelles sont les langues que vous utilisez pour votre travail ? Quel est votre niveau de compétence? L'une d'entre elles est-elle votre langue maternelle ?

(Maximum recommandé: 100 mots)

(Plus d'information sur le Cadre européen commun de référence pour les langues en annexe de ce document)

Template auto-évaluation

Responsabilités

- Quel type de responsabilité est-ce que vous avez accepté pendant l'année passée? (par exemple prise de décisions, responsabilité budgétaire, gestion de personnel, représentation du service/de l'Institution)?
- Si applicable, comment est-ce que vous avez démontré vos Capacités d'encadrement pendant l'année passée?

(Maximum recommandé: 250 mots)

(Plus d'information sur la compétence de Capacité d'encadrement en annexe de ce document)

Formation

- Qu'avez-vous appris l'année dernière et à quel point cela a-t'il été utile ?
- Dans quels domaines pensez-vous qu'une formation vous sera utile dans le futur?
- Pendant l'année passée, comment est-ce que vous avez démontré la compétence Apprentissage & développement? (Quels efforts est-ce que vous avez fait pour améliorer vos compétences et connaissances et quel impact ont eu ceux-ci sur votre travail)?

(Maximum recommandé: 250 mots)

(Plus d'information sur la compétence d'Apprentissage et développement en annexe)

Commentaire général

- Est-ce qu'il y a autre chose que vous trouveriez essentiel à ajouter, qui n'a pas été couvert pas les autres rubriques de l'auto-évaluation?

(Maximum recommandé: 100 mots)

Rappel :

Certification

Si vous êtes fonctionnaire du groupe de fonction AST sans restriction de carrière et si vous êtes intéressé par la possibilité de devenir un fonctionnaire AD par la procédure de certification, vous devez demander à votre évaluateur de remplir la section "certification" afin d'évaluer votre potentiel pour devenir un fonctionnaire AD.