

Connaissez-vous l'histoire de l'homme qui a dérobé une banque la semaine passée? Au lieu de toucher le jackpot, il a récolté 15 millions d'Euros de dette!

Alors que cette blague est plus ou moins amusante, un autre fait n'est vraiment pas drôle: le grade et les perspectives de carrière des lauréats qui ont été recrutés après l'introduction de la réforme Kinnock. Prenons par exemple la situation de deux lauréats issus du même concours; l'un est recruté au grade AD10 (le 30 avril 2004) et l'autre (comme la majorité) est recruté 16 jours plus tard en tant que AD10. Une différence équivalente en termes de progression dans la carrière à au moins 12 ans – sans parler de la perte de salaire et de dignité.

Tout comme le ravisseur de banque, les attentes de beaucoup de lauréats ont débouché sur une très mauvaise surprise; leur grade de recrutement!

Autres mauvaises surprises de la Réforme. Ne pas lire si vous êtes facilement offensé par l'injustice et les fautes de l'administration!

Prenons par exemple la situation d'un ancien grade A6 (nouveau AD10) ayant réussi un concours (avant la réforme Kinnock) pour devenir A5/A4 (nouveau AD 11/ AD12) pour finir par être 'recruté' juste après la création du grade AD9. Une véritable rétrogradation!

Prenons l'exemple d'un 'ancien grade B3' qui a passé un concours externe pour obtenir un grade A, pour finir recruté au grade AD 5 alors que s'il avait suivi une procédure interne de validation, il se serait retrouvé au grade AD 7. (les mêmes règles s'appliquent aux promotions internes et externes – mais les règles sont simplement appliquées 'différemment'!)

Prenons l'exemple de tous les collègues issus des nouveaux Etats Membres. Ils n'ont jamais eu la chance de se voir recruter aux 'anciens' grades élevés– conformes aux grades indiqués dans les avis de concours.

Ce ne sont que quelques exemples des conséquences auxquelles doit faire face une partie du personnel en raison de la Réforme.

Une Réforme qui, il faut le préciser, était et est toujours, acclamée tel un véritable succès par d'autres syndicats. (Ils se reconnaîtront. Vous les reconnaîtrez. Pensez-y avant de voter!)

R&D ne baissera pas les bras et défend avec ardeur cette bataille pour l'égalité et la justice.

R&D est fier d'avoir soutenu financièrement le recours de l'affaire 'Centeno' auprès de la Cour de Justice –cas de référence pour tous ceux qui se sont retrouvés dans cette situation (toutes les institutions confondues).

R&D est fier d'avoir des membres du Groupe Centeno se présentant comme candidats aux élections.

R&D a bien l'intention de mener cette bataille juridique jusqu'à son terme. Lorsqu'il s'agit de se battre pour la justice et l'égalité, le mot d'ordre de R&D est "Ne jamais se rendre".

Le mutisme de la Commission face à cette injustice n'est pas acceptable. R&D se battra pour de plus nombreuses possibilités de promotion par le biais de concours internes pour les AD et les AST.

R&D a soutenu les nouveaux recrutés en:

- Assurant un conseil juridique individuel pour tous ceux qui sont concernés par ces situations
- Organisant et soutenant les frais de soumission de l'Article 90 à la Cour de justice
- Assurant un soutien entre autre, financier, pour soutenir le groupe Centeno
- Faisant pression sur l'administration à chaque occasion afin d'effacer cette injustice et d'améliorer vos perspectives de carrière.
- Vous tenant informés et vous permettant de poser vos questions directement aux avocats concernés
- Organisant le 'Bus pour la Justice' afin de réaliser par vous-même le déroulement de l'affaire à la Cour européenne de Justice
- Profitant de chaque opportunité de remettre en lumière l'injustice dont vous avez souffert.
- Créant et fournissant le soutien logistique à un groupe informel de 'nouveaux recrutés' réunis pour discuter et présenter leurs propres idées pour améliorer leur destin.

Votez pour la liste 8 - R&D ces 9, 11 et 11 juin!

N'admettez pas que les complices de la réforme Kinnock de 2004 se permettent de toucher à

En repensant au résultat de cette longue et coûteuse bataille, il est important de se rendre compte que soutenir le bon syndicat peut préserver de futurs nouveaux désastres!

Nous avons été maltraités par le passé. Pas de doute : nos salaires et pensions sont les prochaines cibles.

Rejoignez R&D, le seul syndicat qui se soit battu avec détermination pour les droits des nouveaux recrutés.

**Aidez-nous à vous soutenir.
Encouragez vos collègues à voter pour R&D.**

Assurez-vous de voter pour R&D - liste No. 8 ces 9-10 et 11 juin
