

8 raisons pour voter R&D , liste n° 8

Les 9, 10 et 11 juin 2009, vous aurez le choix de voter pour une des 9 listes en présence. Pourquoi voter pour **R&D liste n°8** ?

1 R&D : un syndicat sérieux et responsable :

R&D mandate dans les Comités paritaires des collègues sérieux et compétents, aptes à discuter et négocier avec l'administration. Ces collègues reçoivent des instructions du Comité exécutif de **R&D** chaque semaine, afin d'assurer la cohérence de **R&D** entre les différents Comités. Les collègues mandatés assurent un feed-back, une analyse, une réaction permettant l'anticipation des réactions de l'administration.

2 R&D : des résultats lors des négociations :

R&D a notamment obtenu des avancées majeures dans le dossier des écoles européennes, l'arrêt de l'externalisation de certains services et structures sociales, l'amélioration du flexitime et de la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, la refonte des barèmes de la caisse maladie.

Même dans les cas difficiles liés à la désastreuse Réforme Kinnock – recrutement des naufragés de la Réforme, affaire Centeno, passages de catégories...etc- ou aux décisions erronées de la Commission – le nouveau REC qui a été imposé contre l'avis de **R&D** qui avait proposé le système appliqué par le Parlement Européen - **R&D** a toujours continué à se battre avec fermeté et s'est toujours engagé aux côtés des collègues pour les défendre. **R&D** est un gage de solidité et de sérieux face aux perspectives de démantèlement de la fonction publique européenne.

3 R&D : le syndicat qui vous aide efficacement et individuellement

Dans vos difficultés professionnelles ou votre carrière, **R&D** est toujours là pour vous aider concrètement et avec des résultats. **R&D** diffuse des guides pratiques, est le seul syndicat qui organise des formations GRATUITES et met gratuitement son avocat à disposition de ses membres et futurs membres. **R&D** organise des help desks et des réunions d'information pour aider les collègues.

4 R&D et les Comités du personnel : efficacité et respect des autres

Grâce à l'appui et à la confiance des électeurs dans tous les lieux d'affectation, les mandatés de **R&D** au sein des comités du personnel ont travaillé pour donner une nouvelle impulsion à ces instances en leur permettant d'assister encore mieux les collègues. . Après des années de gestion inutilement sectaire et non respectueuse des minorités, grâce à **R&D** chaque tendance même minoritaire a pu s'exprimer librement au cours de ces 3 dernières années et recevoir la totalité de l'information.

5 R&D : aujourd'hui , une force crédible qui travaille pour l'UNITE du personnel et des syndicats:

Face à une multiplication de listes et de poussées parfois corporatistes, **R&D** a choisi de défendre un véritable projet politique pour notre fonction publique européenne et de construire un consensus autour d'idées fortes. Lors de dernières élections pour le comité local de Bruxelles **R&D** est devenu le premier syndicat de toute la Commission. Contrairement aux pratiques des autres, **R&D** a mis sa force au profit de l'unité d'action de la représentation du personnel. Car le personnel est conscient que sans unité de ses représentants il ne pourra pas être défendu.

Plus que jamais, **voter LISTE 8, c'est voter UTILE et EFFICACE.**

6 R&D : une équipe solide :

Aux syndicats qui n'ont plus que l'unité dans leur dénomination officielle, **R&D** oppose une équipe solide et expérimentée (dont la cohérence n'est pas de la 25^{ème} heure). Loin du sectarisme et de l'exclusion, **R&D** au nom de la défense de l'intérêt supérieur du personnel et de la fonction publique européenne, a toujours su se renouveler et accueillir toutes les bonnes volontés.

7 R&D : pour demain, l'espoir pour le personnel :

La réforme Kinnock a mis à mal notre statut en introduisant de nouveaux grades au rabais, des agents contractuels moins payés et précarisés. Face aux risques de nouvelles attaques contre la fonction publique européenne qui se profilent pour 2012, seul un syndicat fort, puissant et conscient de l'importance de l'unité syndicale est de nature à empêcher ces attaques (contre notre statut, nos salaires, nos pensions,...) malheureusement prévisibles. **Ne faites pas comme en 2004 avec la réforme Kinnock ou en 2008 avec le nouveau REC, MOBILISEZ-VOUS aux cotés de R&D la liste 8.**

8 R&D : une vision pour l'avenir :

R&D ne se livre pas à la démagogie pour gagner les élections car **R&D** a une vision plus optimiste du discernement du personnel, c'est bien la dignité des fonctionnaires et des autres agents de la fonction publique européenne qu'il convient de défendre dans un projet politique à long terme. Les actions de **R&D** ont pour finalité d'aider les collègues avec un projet durable.

www.renouveau-democratie.eu

***Unique vous êtes. Ensemble nous vous défendrons.
Nous agirons ensemble, aujourd'hui et demain.***

9-10-11 juin votez R&D liste No.8

Pour adhérer à R&D/To join R&D **Bruxelles** : envoyer ce talon à /send this stub to **R&D**, J-79 09/232,
NOM/NAME: Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Marco PINO (57371)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.