



## CONCOURS INTERNES

# UNE NOUVELLE OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

### ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET VALORISATION DES COMPÉTENCES

Après 5 années de travail intense et un engagement électoral datant de 2006, **R&D** et l'Alliance ont finalement réussi à faire passer l'idée des concours internes. En dépit de l'opposition de l'ensemble des directeurs généraux, le Comité Central du Personnel a fait passer à l'unanimité - **avec l'accord de tous les syndicats** - le concept de concours interne. La DG ADMIN a lancé deux concours internes Chefs d'unité de niveau AD9 et AD12 en 2009 (voir IA 28/2008 et 29/2009) et présentera des **concours internes pour la catégorie AST** en plus des procédures d'attestation et de certification.

### Un vrai progrès pour faciliter l'accès au middle management.

Depuis toujours, on devient Chef d'unité uniquement si on se trouve dans les bonnes grâces du Directeur général ou si on a fait un passage dans un Cabinet. De véritables filières se sont créées autour de ces deux pôles mais le dénominateur commun est le copinage. La progression ultérieure du chef d'unité se fait ensuite soit par promotion soit par nomination promotion (la 2<sup>ème</sup> filière) qui permet d'asseoir encore un peu plus l'autorité du Directeur général sur ce qu'il considère ses chefs d'unité. Force est de constater que l'**indépendance** des chefs d'unité notamment dans certains domaines – ressources humaines, budget, audit etc - est mise à mal mais aussi et surtout que le système actuel n'a pas permis d'éviter de nombreuses erreurs.

### Une mesure structurelle.

Avec l'organisation de ce concours et la préparation des épreuves, l'institution va se poser la question des **compétences, du rôle et de la mission du chef d'unité** et du niveau de l'unité (AD9/AD10, AD11/AD12 ou AD13/AD14). Il s'agit d'une avancée importante car, pour la première fois, les compétences deviendront plus importantes que la bénédiction du directeur général. Il va sans dire que la proposition de **R&D** a rencontré l'opposition des directeurs généraux qui considèrent cette initiative comme une remise en cause de leur pouvoir discrétionnaire. **R&D** a dû "convaincre", d'abord, les autres syndicats et ensuite la DG ADMIN. L'autre point positif concerne la **fréquence annuelle de ces concours** qui permettra de remettre en place un véritable ascenseur social.

## La fin des parachutages ?

Le concours interne est une mesure prévue dans le statut (négocié, rappelons-le, par ceux qui crient aux loups aujourd'hui contre le danger d'une éventuelle titularisation des AT cabinets). Cette mesure permet de concrétiser la promesse de cette Commission de mettre fin aux parachutages. Il ne s'agit pas d'un exercice caché de titularisation sauvage et massive des agents temporaires des cabinets comme les pro-réformes aimaient les organiser sous le "royaume Kinnock". Il est évident qu'il serait illégal d'interdire aux agents temporaires des cabinets – qui sont des collègues compétents et appréciés de tous - de participer à cette procédure. 1. Le Statut le prévoit. 2. Le concours sera organisé après le **mandat de cette Commission** et 3. il s'agit d'une **mesure structurelle** qui sera organisée chaque année et qui donnera à toutes celles et tous ceux qui le souhaitent d'acquérir les compétences nécessaires et de préparer le concours dans les meilleures conditions. De plus, la représentation du personnel pourra veiller directement sur ces concours tant dans la phase de programmation via ses membres de la COPAR que lors du concours à l'aide de représentants du personnel dans les jurys.

## Une opportunité pour tous – AD et AST.

Avec une soixantaine de postes disponibles pour les chefs d'unité pour la seule année 2009, il est évident que la mesure ne permet pas de pallier tous les dégâts de la réforme de 2004, notamment en ce qui concerne les milliers de naufragés de la réforme. Pour ce premier exercice, l'accès est réservé aux AD8 pour le concours AD9 et minimum AD11 pour le concours AD12. D'autres concours internes seront organisés pour les AST en plus de la certification et de l'attestation. Le nombre de nominations permettra de libérer autant de possibilités de **promotions supplémentaires** pour les naufragés. L'organisation régulière de ces concours permettra par ailleurs de faciliter la **progression de carrière** (saut d'un grade au minimum + échelon supplémentaire pour les chefs d'unité). Surtout l'accès au middle management - rendu tout à fait impossible avec la baisse du niveau de recrutement, l'introduction des grades vides et l'allongement de la carrière - sera facilité. Enfin, il est évident que les conditions d'accès à ces concours internes pourront être redéfinies à la lumière de l'expérience et des besoins de l'institution.

## Exploitation des listes de lauréats.

Si le principe du concours interne semble aujourd'hui acquis, il reste la question très sensible de l'exploitation des listes. En effet, ce que les directeurs généraux n'ont pas pu empêcher à ce stade risque de devenir un frein au recrutement de candidats compétents et disposant de toutes les compétences. **R&D** et l'Alliance ont demandé des garanties et travailleront pour vérifier et analyser l'exploitation des listes et réserver un nombre de postes suffisant pour permettre aux collègues de faire valoir leurs compétences sans avoir à devenir l'ami du DG.

## Préparation aux concours.

Enfin et comme toujours, **R&D** proposera gratuitement des cours de formations pour aider les collègues à se préparer à ces nouveaux concours.

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to **R&D**, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Marco PINO (57371)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.