



Renouveau & Démocratie

Syndicat du Personnel des Institutions européennes



Bruxelles, le 2 avril 2009

R&D se bat pour équilibrer la 'Méthode'

La hausse salariale annuelle doit compenser les pertes de pouvoir d'achat dont nous avons souffert ces dernières années!

Entre 2004 et 2007, le personnel des institutions a **vu son pouvoir d'achat diminuer de 2,3%** à cause de la méthode d'adaptation salariale de M. Kinnock, de la hausse des contributions pension et de l'augmentation du prélèvement spécial Kinnock jusqu'en 2012.

En 2008, cette méthode a donné l'un des pires résultats dans l'histoire de l'adaptation salariale pour le personnel des institutions européennes. En juin dernier, lorsque la poussée inflationniste en Belgique atteignait 5,8% et les salaires net rehaussés de 3% pour être ensuite réduits de 0,65% (afin d'assurer le taux de contribution à notre pension) et de 0,2% représentant la taxation 'spéciale Kinnock'.

Le personnel a perdu près de 4% de son pouvoir d'achat en une seule année!

Ces tendances exceptionnelles qui ont joué en notre défaveur en 2008 devraient être avantageuses en 2009 si la méthode est appliquée d'une manière cohérente.

R&D travaillera à récupérer certaines des pertes nettes

R&D s'attend à une hausse de salaire raisonnable pour 2009, similaire à celle des salaires net des Etats membres pris en considération dans la méthode. Parallèlement, le taux d'inflation en Belgique devrait diminuer et être stabilisé vers la mi-2009 alors que l'index international de Bruxelles (utilisé dans la méthode) devrait augmenter cette année contrairement à ce qui s'est passé l'année dernière. Tout cela ne sera réalisable que si la méthode d'adaptation salariale est appliquée correctement et de manière cohérente!

R&D défendra les principes de la méthode annuelle d'adaptation salariale tout en assurant une application correcte de cette dernière et ses améliorations pour refléter les réalités du Personnel.

Afin d'améliorer l'application de la méthode dans les limites imposées par le statut, R&D demande

- Une révision de la composition de l'échantillon d'Etats membres dont les salaires du secteur public servent de références pour l'évolution de notre salaire afin de maintenir le parallélisme entre les salaires de l'administration européenne d'une part et ceux des administrations nationales d'autre part.
- Une révision du poids dans le panier de biens tel qu'indiqué dans l'index international de Bruxelles puisque la manière actuelle d'agir mène à des modèles irréalistes
- **R&D** a obtenu d'Eurostat de mener une 'enquête sur le budget familial' en 2009, ce qui mènera à une nouvelle série de données pour l'index international de Bruxelles prenant en compte le modèle de dépense des nouveaux fonctionnaires engagés après la réforme Kinnock de 2004. La structure de dépense de ces collègues étant beaucoup plus en phase avec la moyenne de l'inflation belge. Après tout, ils ont dû débiter avec un salaire beaucoup plus bas depuis mai 2004.

D'ici les élections de juin à Bruxelles, posez-vous une seule question:

A quel syndicat voulez-vous confier la tâche de défendre votre pouvoir d'achat alors que le Conseil va certainement tenter d'adapter la méthode comme il l'a si bien fait en 2004?

To join R&D **Bruxelles**/Pour adhérer à R&D : send this stub to / envoyer ce talon à **R&D**, J-79 09/232.

NAME/NOM:

Adm Address/Adresse adm:

Consult our website/Consultez notre site web/ <http://www.renouveau-democratie.eu>

Political secretary/Secrétariat Politique: Domingos DIAS (68027), Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005)

Members of the Executive Committee: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.