

Iniquités et dangers du nouveau REC ALERTE

Attention: Nouveau REC ou comment vous convaincre que vous êtes un 'bon sous-performant'.

Dans le cadre du nouveau RED certaines DGs tentent (ou vont tenter) de convaincre les collègues qu'obtenir trois points est 'normal' – c'est-à-dire un niveau 'moyen/suffisant'.

C'est totalement faux!

3 Points = SOUS-PERFORMANT!

R&D était déjà fortement contre l'adoption du nouveau REC en dénonçant les dommages potentiels, les injustices, le manque de transparence, la facilité de prononcer des décisions arbitraires, d'appliquer le favoritisme grâce à un tel système.

Le nouveau REC a tout de même été adopté. Mais nous, le Personnel de la Commission européenne et R&D nous mobilisons encore pour relever le défi qu'impose cette situation et la changer!

Pour combattre l'injustice d'un tel système, ne restez pas en retrait, exprimez votre désapprobation, ensemble avec l'équipe de R&D et ses avocats!

Nous sommes prêts à vous soutenir et à vous aider durant toute la procédure.

Si la catégorie à laquelle on vous relègue vous semble injuste: introduisez un recours! Nous sommes là pour vous soutenir!

Le but premier de notre critique: vous alerter contre la réalité de ce système sinueux et vous aider préventivement à le déjouer!!

Par exemple, parmi les 20532 collègues à la Commission (exercice 2007), seuls 4 collègues ont reçu une note de mérite en-deçà de 10 points et 30 en-deçà de 12 points. Même si le Groupe III n'est pas souvent utilisé, et nous prévoyons fortement que ce sera le cas, pour 2008 le résultat de l'exercice créera plus de 'sous-performants' par DG que dans la Commission entière en 2007!

Appliquons la formule de conversion utilisée par la DG ADMIN pour convertir les points contenus dans le 'sac à dos' en nouveaux 'points de promotion' et voyons les résultats.

Rappelez-vous que les points accumulés sont divisés par 17 et ensuite multipliés par 6. Utilisez cette fois-ci la même formule mais inverse pour vérifier la 'valeur' des nouveaux points:

	Points nouveau système	Equivalence avec les points dans l'ancien système (*17:6)		Points dans le nouveau système	Equivalence avec les points dans l'ancien système (*17:6)
Group IA	12	34,00	Group II	6	17,00
	11	31,16		5	14,66
	10	28,33		4	11,33
Group IB	9	25,50	Group III	3	8,58
	8	22,66		2	5,66
	7	19,80	Group IV	0	4

Notez que ces 'points de promotion' sont définitifs! Ils incluent les 'points de mérite et points de priorité' ainsi que les 'points de rattrapage'.

Vérifiez où vous en êtes et où vous en serez (probablement)... et si vous êtes un gagnant ou un perdant!

Ne vous faites pas avoir! Ne restez pas muets! Ne faites pas partie du troupeau! Introduisez un recours pour vos droits et votre travail!

Plus d'informations sur www.renouveau-democratie.eu

To join R&D Bruxelles/Pour adhérer à R&D : send this stub to / envoyer ce talon à R&D, J-79 09/232.

NAME/NOM:

Adm Address/Adresse adm:

Consult our website/Consultez notre site web: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Political secretary/Secrétariat Politique: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Marco PINO (57371)

Members of the Executive Committee: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.