



"LA MISE A L' ECART DES PLUS DE 50 ANS, UNE PRATIQUE EN PLEIN ESSOR, ... MAIS AUSSI QUEL GASPILLAGE DE RESSOURCES HUMAINES !"

De nombreux fonctionnaires, lorsqu'ils ont plus de 50 ans, font la pénible expérience d'une mise à l'écart au sein de leur service. **R&D** reçoit de multiples témoignages de collègues désemparés, privés du jour au lendemain de leur(s) dossier(s) ou empêchés de faire un travail utile correspondant à leurs qualifications et/ou à leur expérience.

PARADOXE ET CONTRADICTIONS

La Commission se répand, depuis des années, dans ses communications sur les besoins du marché du travail, sur l'emploi des seniors, sur les déséquilibres des régimes de retraite et, en particulier sur le coût élevé des dispositifs de préretraite, en recommandant *urbi et orbi* d'augmenter le nombre des actifs et de maintenir, voire de prolonger la durée du travail. Elle préconise aussi généreusement, à l'intention des acteurs économiques et sociaux dans les Etats membres, de valoriser les compétences des personnels et de garantir leur qualité de vie au travail.

Il est paradoxal que cette même Commission se contredise en laissant passivement réduire une partie de ses propres ressources humaines, dans les tranches d'âge les plus élevées, au rôle de figurants livrés à eux-mêmes.

EN DEPIT DES REFORMES, L'ABSENCE DE POLITIQUE DU PERSONNEL

Depuis les réformes de M. KINNOCK, hélas, poursuivies par M. KALLAS, les cabinets, la DG ADMIN et les Directeurs généraux n'ont cessé de restructurer les services, soi-disant pour les adapter aux priorités du moment, pour la conduite de nouvelles politiques ou pour absorber les effets mal évalués des élargissements successifs.

Ces changements sont l'occasion pour certains fonctionnaires d'accroître leur pouvoir, de gagner en visibilité et d'accélérer leur déroulement de carrière. Ils signifient aussi, malheureusement, pour d'autres fonctionnaires une détérioration de la motivation et -le constat devient alarmant- une mise à l'écart plus systématique de collègues plus âgés.

En effet, quand une restructuration de services est conçue et organisée, c'est souvent dans le secret et parfois dans l'improvisation qu'elle se déroule. Les règles et procédures destinées à garantir les intérêts des personnes concernées sont bafouées. L'information tarde à leur être transmise. La DG ADMIN se contente, la plupart du temps, d'avaliser les exigences des cabinets et des Directeurs généraux initiateurs de ces changements.

Les collègues concernés sont traités comme des pions et certain(e)s, qui sont écarté(e)s, sont laissé(e)s pour compte. Ils/elles n'ont alors plus de perspectives professionnelles. La preuve existe que les fonctionnaires de plus de 50 ans sont les plus exposés à la mise à l'écart dans ce cas de figure.

La Commission, la haute hiérarchie et la DG ADMIN sont responsables de ne pas avoir conçu une véritable politique en faveur du personnel, notamment au plan social, pour l'accompagnement des collègues les plus fragiles ou de ceux qui sont en difficulté face aux changements.

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to **R&D**, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Marco PINO (57371)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.



Responsables aussi de s'être polarisé(e)s sur une procédure d'évaluation et de promotion qui renforce l'arbitraire et les inégalités.

RESPECT ET DIGNITE POUR NOS COLLEGUES

Pour certains, la mise à l'écart s'accompagne de diverses formes de harcèlement. Parfois, elle débouche sur la maladie, en particulier sur la dépression. Rarement, des mesures d'écoute, d'accompagnement ou de soutien psychologique sont offertes.

R&D rappelle aux responsables qui sont directement impliqués dans le traitement de situations pouvant conduire à la mise à l'écart de collègues, notamment de celles et ceux de plus de 50 ans, qu'en vertu du statut, les mesures prises doivent véritablement l'être dans le seul intérêt du service et qu'il y a lieu de les motiver. L'éthique professionnelle commande, cependant, que ces mesures respectent les personnes concernées et qu'elles n'affectent pas leur dignité.

DES MESURES SONT A PRENDRE

R&D propose d'ouvrir un point de contact aux collègues mis à l'écart. Celles et ceux qui le souhaitent peuvent appeler le numéro 55676 pour évoquer leur situation en toute confidentialité. Si nécessaire, des réunions régulières pourront être prévues avec elles/eux afin de bien cibler des actions à entreprendre auprès de la DG ADMIN et des RH des différentes DG.

R&D, dorénavant, saisira régulièrement, l'administration des cas qui justifient une action formelle de sa part.

R&D demande au Vice Président KALLAS et à la DG ADMIN de réviser les procédures actuelles de restructuration des services afin d'assurer une meilleure protection du personnel concerné, notamment pour la réallocation des tâches. **R&D** recommande notamment que le service demandeur soit tenu de fournir une étude d'impact de la future restructuration pour la distribution des tâches et la charge de travail du personnel directement concerné.

R&D exige que l'une des mesures à prendre avant toute restructuration ou changement d'affectation d'une personne soit de proposer une description détaillée de ses futures tâches. S'agissant de collègues de plus de 50 ans, qui bénéficient généralement d'une expérience avérée au sein des services, il importe que lesdites tâches soient raisonnablement en rapport avec les niveaux d'expérience et de responsabilité antérieurs et avec les attentes légitimes des personnes concernées. Le cas échéant, des formations spécifiques devront être prévues pour ces collègues afin d'assurer une meilleure insertion dans les nouveaux services.

R&D propose que les représentants du Comité du Personnel soient associés à l'examen de toute restructuration dans les services de la Commission à l'instar de ce qui est prévu pour la promotion.

R&D insiste pour que la DG ADMIN se dote enfin d'un véritable service pluridisciplinaire, comportant des personnes suffisamment nombreuses, hautement qualifiées dans le domaine du soutien psychologique, de l'accompagnement professionnel et de la formation et disposant d'une pratique reconnue dans ces métiers.

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to **R&D**, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Secrétariat politique/Political Secretary: Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005), Marco PINO (57371)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.