



## Perché iscriversi ad un sindacato (OSP)\*?

- Per difendere e promuovere i diritti di tutto il personale;
- Per ricevere aiuti e consigli in caso di problemi personali;
- Per essere coinvolto e partecipare attivamente nel dialogo sociale alla Commissione Europea;
- Per essere solidale con gli altri colleghi;
- Per aiutare a ristabilire la dignità e l'orgoglio dei funzionari europei;
- Per condividere il progetto politico di un'Unione europea sempre più forte ed autorevole.

## Perché iscriversi a R&D ?

**R&D** è un sindacato attivo sia sul piano politico che sul piano personale.

### Ragioni politiche

- Perché **R&D** si impegna a difendere i diritti di tutti i funzionari europei, e questo indipendentemente dal grado o dal tipo di contratto;
- perché **R&D** è direttamente coinvolto negli organi rappresentativi del personale sia a livello locale che centrale e, in particolare, vigila affinché le regole siano pienamente rispettate;
- perché **R&D** ricerca il dialogo con l'amministrazione ed è attento, nei negoziati sulle nuove regole statutarie, alla salvaguardia dei nostri diritti ed ad impedirne un'ulteriore degradazione;
- perché **R&D** crede fermamente che il dialogo tra sindacati e l'amministrazione sia fondamentale per il nostro benessere sul lavoro;
- perché **R&D** lavora in modo trasparente ed aperto e si confronta continuamente con il personale. Le riunioni del lunedì del comitato esecutivo sono, infatti, aperte a tutti i membri che desiderano partecipare;
- perché **R&D** è il sindacato comunitario più grande e rappresentativo a Bruxelles. Perché ha molti anni di esperienza, perché è presente negli organi sociali della Commissione europea a Bruxelles e Lussemburgo, ISPRA, Consiglio, Comitato delle Regioni, Comitato Economico e Sociale e nella "Trade Marks Agency" di Alicante.

**R&D** dispone di personale altamente qualificato e motivato, pronto ad assisterti su ogni problema lavorativo

### Ragioni Personali

- Offre assistenza pratica in caso di ogni tipo di problema sul lavoro;
- Help desk per problemi legati al CDR ed alle promozioni;
- offre sostegno legale gratuito (Venerdì mattina: solo su appuntamento);
- Ha negoziato assicurazioni a prezzi convenzionati e convenienti per tutti i membri (compresa assicurazione legale copertura assicurativa complementare per spese mediche, assicurazione auto, abitazione, furto ed incendio, assicurazioni pensionistiche complementari...);
- **R&D** è l'unico sindacato che offre corsi di formazione gratuiti per preparare ogni tipo di concorso;

\* viene spesso usato l'acronimo OSPs - Les Organisations Syndicales et Professionnelles



## Come funziona il dialogo sociale alla Commissione?

Lo schema seguente presenta le varie istanze e le diverse responsabilità:

Body	Role
<b>Trade Unions</b> <b>(Sindacati)</b> Comitati esecutivi eletti dai membri	<b>Dialogo sociale</b> Negoziazione di regole, eventuali modifiche o applicazione di nuove direttive
<b>"Local Staff Committees"</b> Brussels, Lux, Geel, ISPRA, Petten, Karlsruhe, France, Outside Union  Membri direttamente eletti dal personale ogni 3 anni (a partire da liste di candidati presentate dai sindacati)	<b>Livello locale</b> Verifica che le regole in vigore siano rispettate  formazione, azioni sociali, ristorazione, sicurezza & igiene, , ....
<b>"Central Staff Committee"</b> Composto da membri nominati dai vari comitati del personale locali	<b>Livello centrale</b> Verifica che le regole in vigore siano rispettate  Assicurazioni sul lavoro, politica del personale, promozioni, politica delle assunzioni, ...

I sindacati lavorano a livello politico con la Commissione per negoziare nuove regole e per modificare quelle, affinché il personale possa lavorare nelle migliori condizioni possibili per raggiungere l'obiettivo di fare della Commissione "un'organizzazione moderna, efficace e dinamica capace di rispondere alle sfide del 21 secolo."

I comitati locali del personale (ce ne sono 8 in diverse sedi della Commissione) sono composti da membri eletti direttamente dal personale su indicazione dei sindacati. Il ruolo dei LSC (CLP in francese) è di assicurare che le regole siano rispettate.

Il Comitato centrale del personale è composto da membri delegati dai LSC e rappresenta l'intero personale della Commissione, (25.000 attivi e 15.000 pensionati). Il ruolo del CSC (CCP in francese) è di discutere con la Commissione problematiche relative al personale.

### Iscriviti a **R&D** adesso !

Nuove adesioni rafforzano il sindacato ed aumentano la nostra rappresentatività nei negoziati.

## Fai sentire la tua voce!

### Aderisci adesso!

Pour adhérer à R&D/To join R&D Bruxelles : envoyer ce talon à /send this stub to R&D, J-79 09/232,

NOM/NAME:

Adresse adm/Adm Address:

Consultez notre site web/Consult our website: <http://www.renouveau-democratie.eu>

Secrétariat politique/Political Secretary: Domingos DIAS (68027), Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS (61005)

Membres du Comité Exécutif: Franco IANNIELLO, Giuseppe ADURNO, Isa BIRKE, Domingos DIAS, Michael DOCHERTY Fabien DURAND, Raymond HILL, Emile KIMMAN, Raffaele NAPOLITANO, Michele OTTATI, Helena Ferreira Ramos VLAHOPOULOS, Helga VOGELMANN, Cristiano SEBASTIANI, Helen SUTCLIFFE, Bruno UGUCCIONI.